



Planificación general para medios digitales

Identificación e información general del curso:

Unidad Académica: CENTRO UNIVERSITARIO DE OCCIDENTE

Área: DIVISION DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES

Nombre de la carrera: PSICOLOGIA

Semestre de la carrera: NOVENO SEMESTRE

Nombre del curso: PSICOLOGIA APLICADA AL TRABAJO

Código de curso: 739

Docente encargado: LILIAN AFRE GONZALEZ

Correo electrónico de contacto: afrelfm@cunoc.edu.gt

Semanas /Temas	Fechas	Objetivos/Competencias	Contenidos	Actividades y recursos	Materiales y recursos	Instrumentos de evaluación
Semana 1	Del 23 al 27 de enero	Analizar el campo de aplicación de la psicología al trabajo para que maneje con propiedad los conceptos básicos y evalúen habilidades personales para desempeñarse eficazmente en el ámbito de salud y seguridad ocupacional	Bienvenida Encuadre Metodológico Organización de estudiantes Psicología aplicada al trabajo y salud ocupacional 1. Introducción a la psicología aplicada al trabajo 2. Trabajo, empleo, desempleo, subempleo, teletrabajo.	Imágenes Plataforma Moodle Conferencias en Microsoft teams Presentaciones en varios formatos Recursos visuales, audiovisuales.	Lectura de documentos asignado Imágenes Plataforma Moodle Conferencias en Microsoft teams Presentaciones en varios formatos Recursos visuales, Audiovisuales.	Visualización de video introdutorios 20 (1 punto cada uno) Comprobación de lectura inciso 1 Comprobación de lectura inciso 2
Semana 2	Del 30 de enero al 3 de febrero		3. Rol del psicólogo en la empresa	Imágenes Plataforma Moodle Conferencias en Microsoft teams Presentaciones en varios formatos Recursos visuales, audiovisuales otros.	Documento rol del psicólogo laboral páginas 21 a la 29 Documentos elaborados Imágenes Plataforma Moodle Conferencias en Microsoft teams Presentaciones en varios formatos	Comprobación de lectura inciso 3
Semana 3	Del 6 al 10 de febrero	Interprete las bases conceptuales de las condiciones de trabajo y cultura laboral para esquematizar una pirámide de niveles de conocimiento	4. Salud ocupacional y estrés laboral	Clases sincrónicas y actividades asincrónicas antes y después de la clase sincrónica Lecturas asignadas	Imágenes Plataforma Moodle Conferencias en Microsoft teams Presentaciones en varios formatos Recursos	Comprobación de lectura inciso 4 De los incisos 1 al 4 realizar OMIARO en grupo (presentar como requisito

					visuales, audiovisuales	video de reunión e imagen del trabajo grupal terminado) 5 puntos
Semana 4	Del 13 al 17 de febrero		6. Factores del contexto del trabajador; condiciones de trabajo y cultura. Equipo 1 y 2	Clases sincrónicas y actividades asincrónicas antes y después de la clase síncrona Lecturas asignadas	Imágenes Plataforma Moodle Conferencias en Microsoft teams Presentaciones en varios formatos Recursos visuales, audiovisuales	Comprobación lectura inciso 6
Semana 5	Del 20 al 24 febrero		7. Relaciones interpersonales en el trabajo/ inclusión en el trabajo EJE DISCAPACIDAD Equipo 3 y 4	Clases sincrónicas y actividades asincrónicas antes y después de la clase síncrona Lecturas asignadas	Imágenes Plataforma Moodle Conferencias en Microsoft teams Presentaciones en varios formatos Recursos visuales, audiovisuales	Comprobación lectura inciso 7
Semana 6	Del 27 de febrero al 3 de marzo	Valore la importancia de la motivación laboral y la represente por medio del video de trabajo en grupo	8. Motivación y rendimiento en el trabajo Equipo 5 y 6	Clases sincrónicas y actividades asincrónicas antes y después de la clase síncrona Lecturas asignadas	Imágenes Plataforma Moodle Conferencias en Microsoft teams Presentaciones en varios formatos Recursos visuales, audiovisuales	Comprobación de lectura tema 8 De los incisos 5 al 7 realizar OMIARO en grupo (presentar como requisito video de reunión e imagen del trabajo grupal terminado) 5 puntos 27 de febrero
Semana 7	Del 6 al 10 de marzo	Identifique la importancia de los valores, actitudes y emociones en el	9. Valores, actitudes e	Clases sincrónicas y actividades	Imágenes Plataforma Moodle	Comprobación de lectura tema 9 Presentación de videos

		campo laboral para fundamentar su formación teórica.	inteligencia emocional en el trabajo Equipo 7 y 8	asincrónicas antes y después de la clase síncrona Lecturas asignadas	Conferencias en Microsoft teams Presentaciones en varios formatos Recursos visuales, audiovisuales	6 puntos
Semana 8	Del 13 al 17 de marzo	Valore la importancia de los procesos de desarrollo de carrera desde la óptica de la psicología para considerar el fundamento de estas en intervenciones futuras y propuestas reales en el nivel de aplicación de la pirámide de aprendizaje.	10. Desarrollo personal en la empresa, de carrera Equipo 9 y 10	Clases sincrónicas y actividades asincrónicas antes y después de la clase síncrona Lecturas asignadas	Imágenes Plataforma Moodle Conferencias en Microsoft teams Presentaciones en varios formatos Recursos visuales, audiovisuales	Comprobación de lectura tema 10
Semana 9	Del 20 al 24 de marzo	Examine las ventajas del trabajo en equipo, conocimiento de clima organizacional y el tipo de liderazgo que permita un mejor desempeño profesional	11. Equipos de trabajo, liderazgo y clima organizacional Equipo 11 y 12	Clases sincrónicas y actividades asincrónicas antes y después de la clase síncrona Lecturas asignadas	Imágenes Plataforma Moodle Conferencias en Microsoft teams Presentaciones en varios formatos Recursos visuales, audiovisuales	Comprobación de lectura tema 11 De los incisos 8 al 10 realizar OMIARO en grupo (presentar como requisito video de reunión e imagen del trabajo grupal terminado) 5 puntos 20 de marzo
Semana 10	Del 27 al 31 de marzo	Considere la fundamentación teórica del proceso de incorporación, mantenimiento y salida del personal de una institución o empresa	12. Procesos de incorporación, mantenimiento y salida del ámbito laboral y gestión del bienestar laboral Equipo 13 y 14	Clases sincrónicas y actividades asincrónicas antes y después de la clase síncrona Lecturas asignadas	Imágenes Plataforma Moodle Conferencias en Microsoft teams Presentaciones en varios formatos Recursos	Comprobación de lectura tema 12

					visuales, audiovisuales	
Semana 11	Del 03 al 07 de abril SEMANA SANTA					
Semana 12	Del 10 al 14 de abril	Examine la temática de recursos humanos Y reflexione sobre las diferentes actividades que realiza este departamento	13. Gestión del recurso humano, reclutamiento y selección de personal Entrevista laboral	Clases sincrónicas y actividades asincrónicas antes y después de la clase síncrona Lecturas asignadas	Imágenes Plataforma Moodle Conferencias en Microsoft teams Presentaciones en varios formatos Recursos visuales, audiovisuales	Comprobación de lectura tema 13
Semana 13	Del 17 al 21 de abril	Reflexione sobre la importancia y posibilidades que brinda la psicometría en el campo de la psicología aplicada al trabajo	14. La psicometría en el ámbito laboral	Clases sincrónicas y actividades asincrónicas antes y después de la clase síncrona Lecturas asignadas	Imágenes Plataforma Moodle Conferencias en Microsoft teams Presentaciones en varios formatos Recursos visuales, audiovisuales	Comprobación de lectura tema 14
Semana 14	del 24 al 28 de abril		15. Perfil del psicólogo en el área laboral	Clases sincrónicas y actividades asincrónicas antes y después de la clase síncrona Lecturas asignadas	Imágenes Plataforma Moodle Conferencias en Microsoft teams Presentaciones en varios formatos Recursos visuales, audiovisuales	Autoanálisis de habilidades en base a aspectos del perfil del psicólogo en el área laboral 10 puntos De los incisos 10 al 15 realizar OMIARO en grupo (presentar como requisito video de reunión e imagen del trabajo grupal
Semana 15	Del 1 al 5 de mayo		Socialización de experiencias y aprendizajes obtenidos		Socialización de zonas finales	

Semana 16	Del 8 al 12 de mayo		Examen Final PRESENCIAL			terminado) 30 de abril 5 puntos Examen Final: Trabajo en equipos en fechas asignadas 10 puntos Y Evaluación escrita 20 puntos
-----------	---------------------	--	--------------------------------	--	--	--

EVALUACIÓN

ACREDITACION Y PONDERACIÓN

20 pequeños videos introductorios 1 punto por cada uno 20 pts.

14 comprobaciones de lecturas (generalmente cortas) 1 c/u 14 pts.

4 OMIAROS GRUPALES de integración de aprendizajes (05 pts. c/u) 20 pts.

Producción de Video en grupo acorde a lineamientos 06 pts.

Autoanálisis de habilidades en base al perfil del psicólogo 10 pts.

- Los equipos competirán por el mejor desempeño por eso son 2 por tema, contarán con 40 minutos cada uno, para presentar el tema, de forma creativa, activa y presentando los más relevante de la información revisada para el efecto.

TOTAL, DE ZONA 70 pts.

***El mínimo de zona es de 31 puntos y el mínimo de asistencia virtual y/o presencial es de 80%**

EVALUACION FINAL 30 pts.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- **Arnold, J., & Randall, R.** (2012). Psicología del trabajo. Pearson Educación.
- **Aguiar, Alma Griselda.** ¡Alto al Estrés en el Trabajo! Las claves para evitarlo y ser más productivo. Colección Laboral. EMU editores mexicanos unidos, s.a. Impreso en México, 2010
- **Alcover de la Hera, Carlos María,** et. al. "Introducción A La Psicología Del Trabajo". Universidad Rey Juan Carlos Madrid, España.
Chiavaneto, Idalberto. "Comportamiento Organizacional". Editorial Mc Graw Hill. Segunda Edición. · **Chiavaneto, Idalberto.** "Administración De Los Recursos Humanos" Editorial Mc Graw Hill.

- **Atalaya, M.** (2001). El estrés laboral y su influencia en el trabajo. *Industrial data*, 4(2), 25-36.
- **Bustillos, O.** (2017). Uso de pruebas psicométricas en el ámbito laboral.
- **Castro Solano, A.** (2004). Las competencias profesionales del psicólogo y las necesidades de perfiles profesionales en los diferentes ámbitos laborales. *Interdisciplinaria*.
- **Dessler, Gary.** "*Administración de Recursos Humanos*". Pearson Educación S.A. Décimo primera Edición. México. 209
- **Dunham, Randall B. y Frank J. Smith.** "*Salud Organizacional*". Editorial Trillas 1,985
- **Dunnette, Marvin D.** "*Psicología Industrial*". Editorial Trillas. Mexico.
- **Gil-Monte, Pedro R.** "*El síndrome de quemarse en el trabajo: burnout*". VI Congreso Internacional de Ergonomía y Psicología Aplicada. UNIPSIICO. Universidad de Valencia. Avilés. 2015. Recuperado en: [http://www.preveras.org/docs/documentos/el_sindrome_de_quemarse_por_el_trabajo_\(burnout\).pdf](http://www.preveras.org/docs/documentos/el_sindrome_de_quemarse_por_el_trabajo_(burnout).pdf)
- **Gómez M., Luis R., Balkin, David, Cardy, Robert.** "*Gestión de Recursos Humanos*". Pearson Educación S.A., Quinta Edición. Madrid. 2008.
- **Guillen Gestoso, Carlos y Rocio Guil Bozal.** "*Psicología Del Trabajo Para Las Relaciones Laborales*. Mc Graw
- **Hermosa, A. M., & Perilla, L. E.** (2015). Retos investigativos en psicología de la salud ocupacional: el estrés laboral. *Revista Facultad Nacional de Salud Pública*.
- **Ibarra A., Agustín.** "*Formación de los Recursos Humanos y Competencia Laboral*". Boletín Cinterfor. No. 149. Páginas 98-108. Mayo-Agosto. 2000. Recuperado en: http://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file_articulo/ibarra1.pdf
- **Linares, Leonel Oliverio** "*Como Evitar La Tensión En El Ambiente Laboral*" Colección Laboral .Editores Mexicanos Unidos, S.A. México 2010
- **López, Julio.** "*Motivación Laboral y Gestión de Recursos Humanos en la teoría de Frederick Herzberg*". Revista de Investigación de la Facultad de ciencias administrativas. Número 15. Volumen 8. Lima. 2005. Recuperada en: <http://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/administrativas/article/view/9692/8498>
- **Nelson, Bob.** 1001 Formas de Motivar a los Empleados. Copyright para Latinoamérica Editorial Norma S. A. 1,997 · **Peiró Silla, José M.** "*El estrés laboral; Una perspectiva individual y colectiva*". Investigación Administrativa. Número 88. Páginas 31-40. Enero-junio. 2001. Recuperado en: https://www.researchgate.net/profile/Jose_Peiro5/publication/39174637_El_estres_laboral_Una_perspectiva_individual_y_colectiva/links/0a85e53c40d925b326000000.pdf
- **Montoya Agudelo, C., & Boyero Saavedra, M.** (2016). El recurso humano como elemento fundamental para la gestión de calidad y la competitividad organizacional. *Visión de futuro*, 20(2), 0-0.
- **Muchinsky, P. L.** (2004). Psicología aplicada al trabajo.
- **Ramírez. R. J.I Abreu y M. H. Badii.** "*La Motivación Laboral, factor fundamental para el logro de objetivos*
- **Rico, C. A. R.** (2002). La inteligencia emocional en el trabajo. De Hendrie Weisinger. *Revista de la Facultad de Ciencias Económicas: Investigación y Reflexión*, 10(2), 101-104.
- **Peralta, R.** (2002). El clima organizacional. Recuperado de <https://www.gestiopolis.com/el-clima-organizacional>.