



Universidad de San Carlos de Guatemala
Centro Universitario de Occidente
División de Humanidades y Ciencias Sociales
Carrera de Psicología



En abril de 1978 quedan sentadas las bases finales para el proyecto de Pensum del Profesorado y Licenciatura de la carrera de psicología en el CUNOC.

PROGRAMA DE CURSO

PSICOLOGIA APLICADA AL TRABAJO

Identificación del profesor:

MA. Lilian Afre Gonzalez
PEM en Psicología
Licenciada en Psicología
Maestría en Educación con Orientación en Medio Ambiente

Correos electrónicos:

MA. Licda. Lilian Afre
Correo afrelfm@cunoc.edu.gt

Curso: Formación Psicológica I

Ciclo académico: 2024

Sección: "A"

Código: 739

Horario: Miércoles de 18:15 a 19:45 y jueves de 18:15 a 19:00 hrs

Prerrequisitos: Clínica I (732)

Postrequisitos: Seminario II (Código 741)

OBJETIVOS:

- **Analizar el rol del Psicólogo dentro de la psicología del trabajo y la variedad de posibilidades de intervención en problemas laborales específicos**
- **Identificar problemas psicológicos derivados del trabajo para proponer acciones de abordaje para los mismos**

JUSTIFICACIÓN:

El curso de Psicología aplicada al trabajo introduce al estudiante al campo de las organizaciones y el comportamiento humano en el ámbito laboral; se enfoca en la adquisición de habilidades de las principales variables laborales y procesos psicosociales que intervienen en el desarrollo de la actividad laboral con el propósito de que el estudiante analice y proponga acciones que beneficien el desempeño humano y la productividad.

CONTENIDOS PROGRAMÁTICOS:

PRIMERA UNIDAD		
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ACTIVIDADES
Socializar el panorama general del curso con estudiantes, para favorecer el desempeño eficiente de los actores.	Psicología aplicada al trabajo y salud ocupacional SEMANA 1 Introducción al curso y lectura del programa	Exposición del contenido con participación activa del estudiante
Analizar el campo de aplicación de la psicología al trabajo para que maneje con propiedad los conceptos básicos y evalúen habilidades personales para desempeñarse eficazmente	SEMANA 2 Introducción a la psicología aplicada al trabajo Trabajo, empleo, desempleo, subempleo, teletrabajo.	Exposición del contenido con participación activa del estudiante Elaboración grupal de organizador gráfico
Identificar el quehacer del psicológico en su rol en el campo de la psicología laboral	SEMANA 3 Rol del psicólogo en la empresa	Exposición del contenido con participación activa del estudiante Investigación grupal de campo Elaboración colectiva de perfil del psicólogo laboral Socialización del perfil estructurado
Introducir el estudio de en el ámbito de salud y seguridad Ocupacional y el stress laboral para proponer acciones que contribuyan a su abordaje	SEMANA 4 Salud ocupacional	Exposición del contenido con participación activa del estudiante Elaboración grupal de álbum de imágenes utilizadas en el campo de señales de seguridad de un lugar de trabajo real y específico

<p>Examine las bases conceptuales de las condiciones de trabajo cultura laboral para exponer las peculiaridades de la cultura de trabajo guatemalteca</p>	<p>SEMANA 5 Stress laboral</p> <p>SEMANA 6 Factores del contexto del trabajador; condiciones de trabajo y cultura parte I</p> <p>SEMANA 7 Factores del contexto del trabajador; condiciones de trabajo y cultura parte II</p> <p>SEMANA 8 Primer examen parcial (20 puntos) Realimentación</p>	<p>Exposición del contenido con participación activa del estudiante Investigación y aplicación grupal de pausas activas</p> <p>Exposición del contenido con participación activa del estudiante Trabajo en grupo, Hoja de trabajo</p> <p>Investigación y organización Panel Forum sobre Cultura de Trabajo en Guatemala</p> <p>Prueba objetiva individual</p>
---	--	---

SEGUNDA UNIDAD

<p>Analice la importancia de las relaciones humanas en el ámbito laboral</p> <p>Valore la importancia de la motivación laboral y las diferentes teorías sobre las mismas para valorar la aplicación en un contexto laboral específico</p> <p>Examine la temática de recursos humanos y reflexione sobre las diferentes actividades que realiza el departamento de Recursos Humanos</p>	<p>Gestión del Recurso Humano</p> <p>SEMANA 9 Relaciones interpersonales en el trabajo</p> <p>SEMANA 10 Motivación y rendimiento en el trabajo</p> <p>SEMANA 11 Reclutamiento y selección de personal</p> <p>SEMANA 12 Entrevista Laboral</p>	<p>Exposición del contenido con participación activa del estudiante Hoja de Trabajo</p> <p>Exposición del contenido con participación activa del estudiante Elaboración de organizador gráfico</p> <p>Exposición del contenido con participación activa del estudiante Simulación grupal de proceso de reclutamiento, selección y entrevista</p> <p>Exposición del contenido con participación activa del estudiante Guía de entrevista grupal</p>
--	--	--

Reflexione sobre la importancia y posibilidades que brinda la psicometría en el campo de la psicología aplicada al trabajo	SEMANA 13 La psicometría en el ámbito laboral	Simulación de aplicación de pruebas acorde a un puesto de trabajo vacante
	SEMANA 14 Segundo examen parcial Realimentación	Segunda Prueba objetiva
TOTAL DE ZONA	70 puntos.	
EXAMEN FINAL	30 puntos.	
TOTAL	100 puntos.	

METODOLOGÍA

El curso se enfoca en una metodología ecléctica acorde a las características del grupo

CRONOGRAMA

CRONOGRAMA

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES							
UNIDAD	SEMANA	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	Enero	Feb rero	Marz o	Abri l	May o
PRIMERA UNIDAD	Semana 1	Programa socializadoa					
	Semana 2	Organizador gráfico					
	Semana 3	Reporte de investigación					
	Semana 4	Álbum digital					
	Semana 5	Investigación grupal					
	Semana 6	Hoja de trabajo					
	Semana 7	Organización y realización de panel forum					
	Semana 8	Prueba objetiva					
SEGUNDA UNIDAD	Semana 9	Hoja de trabajo					
	Semana 10	Organizador gráfico					

	Semana 11	Plan de reclutamiento y selección					
	Semana 12	Guía de entrevista					
	Semana 13	Simulación de pruebas					
	Semana 14	Segunda Prueba objetiva					

EVALUACIÓN

No.	Tareas	Punteo	Fecha de entrega
1	Organizador gráfico	2	2 de febrero
2	Reporte investigación	2	9 de febrero
3	Álbum	2	16 de febrero
4	Investigación grupal	2	23 de febrero
5	Hoja de trabajo	2	1 de marzo
6	Organización y realización panel forum	5	8 de marzo
7	Prueba objetiva	20 pts	15 de marzo
8	Hoja de trabajo	2	22 de marzo
9	Organizador gráfico	2	5 de abril
10	Plan de reclutamiento y selección	3	12 de abril
11	Guía de entrevista	3	19 de abril
12	Simulación de pruebas	5	26 de abril
13	Prueba objetivo	20 pts	24 de abril
TOTAL DE ZONA		70 PUNTOS	
EXAMEN FINAL		30 PUNTOS	
TOTAL		100 PUNTOS	

REQUISITOS PARA EL EXAMEN FINAL

Artículo 20. Normativo de Evaluación y Promoción de los estudiantes del Centro Universitarios de Occidente. “Los requisitos para someterse a exámenes finales de recuperación son: estar legalmente inscrito, tener asignado el curso, haber llenado el mínimo de puntos de zona que establece este Normativo, presentar su carné de estudiante, u otro medio de identificación a criterio del examinador, su recibo de haber pagado los derechos de exámenes, y haber cumplido con el 80% de asistencia”.

El estudiante debe obtener una zona mínima de 31 puntos, para someterse al examen final o recuperación.

El curso se aprueba con 61 puntos, siempre que en el examen final se obtenga 5 puntos mínimo del valor total del examen; Art. 27 Cap. IV, Normativo de Evaluación y Promoción de los Estudiantes del CUNOC.

BIBLIOGRAFIA

AUTOR	AÑO
LECTURAS BASICAS	
1. Leplat, Jacques	2020
2. Mateu, Melchor	1994
3. Paz, Sonia	2005 (págs. 1 a 47)
4. Sanchez, Daniel, Tejos Jeidy y Palomeque Juan	2020
5. Afre, Lilian. Compilación basada en Alcover de la Hera (1)	2022
6. Montes, Fátima y Tohom, Flor	2016
7. Afre, Lilian. Compilación basada en Alcover de la Hera (2)	2022
8. Afre, Lilian. Compilación basada en Alcover de la Hera (3)	2022
9. León, Alma	2006
10. González Rodríguez, Analleli	2019
LECTURAS COMPLEMENTARIAS	
1. Linares, Leonel	2010
2. Aguilar, Alma	2010
3. Rodriguez, Mauro	1988

E-GRAFIA

AUTOR	SITIO WEB
Alcover de la Hera, Carlos	https://www.latecnicalf.com.ar/descargas/material/higieneyseguridad/Psicolog%C3%ADa%20del%20Trabajo%20-%20Carlos%20Mar%C3%ADa%20Alcover%20de%20la%20Hera.pdf
Ministerio de Trabajo y Previsión Social	https://www.mintrabajo.gob.gt/index.php/servicios/adolescente-trabajador/35-direccion-general-de-prevision-social/servicios/35-salud-y-seguridad-ocupacional

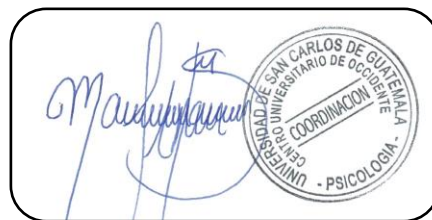
PUNTUALIDAD PARA EL INGRESO Y ENTREGA DE TAREAS Y TRABAJOS.

LUGAR DE RECEPCION

- Se establece que el horario de ingreso a clase debe ser puntual según el horario establecido, la entrega de trabajos, así como de tareas debe ser en la clase y lugar y hora indicada por el docente. El incumplimiento de lo expuesto deja a criterio del titular del curso a tomar las medidas que considere necesarias. (se puede modificar si se considera conveniente).



MA. Lilian Afre Gonzalez
Docente del Curso
Carrera de Psicología



Vo. Bo. Marian Samayoa
Coordinador de la Carrera de Psicología